



آیین نامه اخلاق

فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران

IRIFF Code Of Ethics



آمین نامه اخلاق

فدراسون فوتبال

IRIFF Code Of Ethics





فهرست مندرجات

فصل اول: کلیات

- ماده ۱- تعاریف
- ماده ۲- اهداف
- ماده ۳- حوزه اجرایی آیین نامه

فصل دوم: قواعد رفتاری

- ماده ۴- قواعد کلی رفتاری
- ماده ۵- بی طرفی
- ماده ۶- وفاداری
- ماده ۷- رازداری
- ماده ۸- وظیفه افشاگری و گزارش دادن
- ماده ۹- جعل و مخدوش کردن
- ماده ۱۰- تعارض منافع
- ماده ۱۱- پیشنهاد و قبول هدایا و سایر منافع
- ماده ۱۲- پیشنهاد یا دریافت رشوه
- ماده ۱۳- حق دلالتی (کمسیون)
- ماده ۱۴- عدم تبعیض
- ماده ۱۵- حفاظت از شخصیت و یکپارچگی جسمی و فکری افراد
- ماده ۱۶- درستی مسابقات و رقابت ها

فصل سوم: تشکیلات کمیته اخلاق

- ماده ۱۷- ترکیب کمیته اخلاق
- ماده ۱۸- اعضای کمیته اخلاق
- ماده ۱۹- تفکیک وظایف کمیته اخلاق و کمیته انضباطی
- ماده ۲۰- صلاحیت قانونی کمیته اخلاق
- ماده ۲۱- اختیارات و صلاحیت رییس کمیته اخلاق



- ماده ۲۲- وظایف و صلاحیت دیوان تحقیق
- ماده ۲۳- صلاحیت رییس دیوان حکمیت در حکم دادن به تنهایی
- ماده ۲۴- وظایف و صلاحیت دیوان حکمیت
- ماده ۲۵- قواعد مشترک برای دیوان های تحقیق و حکمیت
- ماده ۲۶- اصول قراردادی برای اعضای کمیته اخلاق
- ماده ۲۷- موارد رد اعضای کمیته اخلاق
- ماده ۲۸- صلاحیت سایر تشکیلات

فصل چهارم: تنبیهات

- ماده ۲۹- مبانی تنبیهات
- ماده ۳۰- اقدامات تنبیهی
- ماده ۳۱- تذکر کتبی
- ماده ۳۲- توبیخ کتبی
- ماده ۳۳- جریمه نقدی
- ماده ۳۴- استرداد جوایز و نشان های قهرمانی
- ماده ۳۵- محرومیت از حضور در مسابقه ،رختکن و جایگاه ذخیره
- ماده ۳۶- محرومیت از حضور در ورزشگاه
- ماده ۳۷- محرومیت از فعالیت رسمی مرتبط با فوتبال
- ماده ۳۸- الزام به نوعی فعالیت اجتماعی
- ماده ۳۹- تعلیق بخشی از اجرای تنبیهات
- ماده ۴۰- قواعد تعیین تنبیهات
- ماده ۴۱- تخلفات همزمان
- ماده ۴۲- مرور زمان برای پیگیری قانونی

فصل پنجم: آیین رسیدگی

- ماده ۴۳- اصول رسیدگی
- ماده ۴۴- حق طرفین دعوی
- ماده ۴۵- وظایف طرفین دعوی
- ماده ۴۶- آغاز و پایان مهلت زمانی



- ماده ۴۷- وظایف کلی شهود
- ماده ۴۸- فقدان اعتبار اظهارات شفاهی
- ماده ۴۹- ادله مورد قبول
- ماده ۵۰- زبان مورد استفاده در حین رسیدگی
- ماده ۵۱- ابلاغ رای
- ماده ۵۲- اثرات احکام
- ماده ۵۳- امکان تعلیق دادرسی
- ماده ۵۴- هزینه های دادرسی

فصل ششم: آیین تحقیقات

- ماده ۵۵- ارایه شکایت
- ماده ۵۶- اختیارات مدیر تحقیق
- ماده ۵۷- خاتمه رسیدگی در دیوان تحقیق

فصل هفتم: آیین قضاوت و صدور حکم

- ماده ۵۸- رسیدگی در دیوان حکمیت
- ماده ۵۹- اخذ دفاعیات و مدارک طرفین
- ماده ۶۰- ترکیب دیوان حکمیت
- ماده ۶۱- شور و تصمیم گیری
- ماده ۶۲- صدور و انشا رای
- ماده ۶۳- درخواست تجدید نظر
- ماده ۶۴- تجدید نظر و بازبینی
- ماده ۶۵- شروط و اختیار قانونی صدور دستور موقت
- ماده ۶۶- تجدید نظر خواهی از دستور موقت
- ماده ۶۷- سکوت یا اجمال یا ابهام آیین نامه
- ماده ۶۸- تصویب و اجرا



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

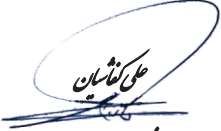
مقدمه:

فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران مسؤلیت ویژه‌ای در حمایت از تہیت و اعتبار فوتبال در کشور دارد و پیوستہ می‌کوشد تا از چہرہ فوتبال و بہرہ ویشہ تصویر فدراسیون، باشگاہ و برگزارکنندگان مسابقات در مقابل حرکات غیر اخلاقی و آسیب ناشی از روش و اعمال غیر قانونی، غیر اخلاقی و غیر اصولی حفاظت نماید. این فدراسیون بطور ویژه مسؤلیت دارد کہ برای حفظ یکپارچگی و خوشنامی فوتبال در کشور و در ابعاد بین‌المللی تمام تلاش ہای خود را بکار گیرد تا ورزش فوتبال را از آسیب ہای ناشی از ناہنجاری ہای اخلاقی محفوظ نگہ دارد.

در تاریخ ۶ اکتبر ۲۰۰۴ بہیت رسیدہ فیفا تشکیل کمیتہ اخلاق را بہ منظور کنترل رفتار ہای غیر متعارفی کہ ممکن است در سلامت و ورزش فوتبال تاثیر بگذارد، منصوب نمود و بہ دنبال آن در شون ۲۰۰۶ در لگنرہ فیفا تقسیم گرفتہ شد کہ بعد از کمیتہ ہای انضباطی و استیناف این کمیتہ ببعنوان سومین نهاد قضائی در فوتبال بہ رسمیت شناختہ شود. بر این اساس ایجاد کمیتہ اخلاق در اصلاح اساسنامہ فدراسیون فوتبال منصوب ۱۳۹۰ نیز اعمال گردید تا مبنائی باشد برای کنترل رفتار ہای اخلاق حرفہ‌ای و قراردادی فوتبال در خارج از زمین و این موارد را پشتیبانی نماید. در این ارتباط، مجموعہ قوانینی کہ در پی می‌آید علاوہ بر اصول بنیادین اخلاقی، فزنیکی، اصول و معیار ہای رفتار صنعتی و حرفہ‌ای در فوتبال را نیز منعکس می‌کند کہ ہم ترین ارزش ہای دونی و رفتاری اشخاص است. در این راستا بید رفتار افرادی کہ ملزم بہ اجرائی این مجموعہ مقررات، مستند، انکسائی از این واقعیت باشند کہ آنها اصول و اہداف فدراسیون فوتبال، یکبہ و باشگاہ را بہ حرطریق، تہیت و حمایت می‌کنند و از حرکات غلطی کہ برخلاف این اہداف باشد خودداری خواهند نمود در ایران، مسئولان و دست اندرکاران شامل در فدراسیون، سازمان یکبہ فوتبال، باشگاہ ہا، کارگزاران و همچنین عوامل برگزاری مسابقات لازم است بہ اہداف فدراسیون، احترام گذاشتہ و با صداقت، شایستگی، احترام و دستکاری رفتار نمایند. ضرورت دارد کہ عوامل حاضر در فوتبال بہ ارزش ہای دونی بازی جوانمردانہ و با رعایت تمام جنبہ ہای سلامت کار



حرفه‌ای به‌طور مضاعف احترام بگذرانند و مسئولیت‌های اجتماعی رفتارهای خود را بپذیرند. این آیین نامه از سوی کمیته اخلاق فدراسیون پرورش و پس از بررسی نهایی در کمیته تدوین مقررات ضمن مطابقت با نسخه اصلی کدهای اخلاقی فیفا تهیه و تدوین گردیده در تاریخ ۲۳ تیرماه ۹۳ برابر اساسنامه در هیات رسیدن فدراسیون فوتبال به تصویب رسید و از این تاریخ در تمامی سطوح فوتبال کشور لازم الاجراست.


علی خامنه‌ای
رئیس فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران



فصل اول – کلیات

ماده ۱ – تعریف

به منظور حفظ یکپارچگی و حراست از خوشنامی فوتبال در کشور در ابعاد بین‌المللی و همین‌طور در راستای یکسان‌سازی و عمل به موازین و قوانین فیفا، کمیته اخلاق به استناد اساسنامه فدراسیون فوتبال ایجاد و در زمره رکن قضایی فدراسیون به صورت مستقل فعالیت خواهد نمود. این کمیته به کلیه تخلفات و رفتارهای نادرست که ارتباط کمی با داخل زمین داشته یا به دور از محدوده اخلاق حرفه‌ای در خارج زمین از سوی عوامل و دست‌اندرکاران فوتبال پدید می‌آید، تحقیق، رسیدگی و تصمیم‌گیری می‌نماید.

ماده ۲ – اهداف

کمیته اخلاق برای تحقق اهداف زیر تشکیل می‌گردد:

- ۱- سالم‌سازی محیط ورزش فوتبال.
- ۲- کمک به سلامت مسابقات و اطمینان از سالم بودن نتایج بدست آمده.
- ۳- تلاش در جهت خوشنامی دست‌اندرکاران فوتبال کشور.
- ۴- توسعه ارتباطات سالم فی‌مابین کلیه عوامل ورزش فوتبال.
- ۵- پشتیبانی از اخلاق حرفه‌ای فوتبال.

ماده ۳ – حوزه اجرایی آیین نامه

کمیته اخلاق می‌تواند اشخاص حقیقی و حقوقی فعال در حوزه فوتبال از جمله مقامات رسمی، بازیکنان و همچنین کارگزاران و واسطه‌های رسمی را در خصوص نقض قوانین اخلاقی و رفتارهایی که می‌تواند به تمامیت و اعتبار فوتبال کشور لطمه وارد کند، مورد بازخواست قرار دهد و در صورت لزوم، احکام مناسب را صادر نماید.



فصل دوم - قواعد رفتاری

ماده ۴ - قواعد کلی رفتاری

- لازم است کلیه افرادی که مشمول این مجموعه مقررات هستند، از اهمیت تکالیف ، وظایف و مسئولیت های حوزه کاری خود در فدراسیون ، باشگاه ها ، هیات ها ، اتحادیه ها ، آکادمی ها ، مدارس فوتبال و امر کارگزاری آگاهی داشته و موارد زیر را رعایت نمایند:
- ۱- به تمام قوانین و مقررات مربوط و همچنین چارچوب قانونی فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران در گستره آن ، احترام بگذارند.
 - ۲- تعهد خود به مبانی رفتاری و رویکردهای اخلاقی را آشکار نمایند و به اصول رفتاری در فوتبال کشور احترام بگذارند .
 - ۳- از مقام و موقعیت خود به هیچ طریقی سوء استفاده نکنند و به ویژه از موقعیت خود برای مقاصد یا اهداف خصوصی بهره نگیرند.

ماده ۵ - بی طرفی

افرادی که ملزم به رعایت این مجموعه مقررات هستند در تعامل با نهادهای دولتی، سازمان های ملی و جهانی، فدراسیون ها ، گروه ها، اتحادیه ها و کانون ها ، باید علاوه بر رعایت قواعد اصولی مذکور در ماده ۴ براساس اصول و اهداف فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران ، بی طرف باشند و به طور کلی با روشی هماهنگ با اهداف سالم ورزشی به وظایف خود عمل نمایند .

ماده ۶ - وفاداری

افرادی که ملزم به رعایت این مجموعه مقررات هستند باید نسبت به تعهدات ارایه شده به تشکیلاتی که در آن مشغول به کار هستند وفادار بوده و نسبت به اعمال قانونی و متعارف آن متعهد باشند .

ماده ۷ - رازداری

- ۱- هر نوع اطلاعات با ماهیت محرمانه که در دوره انجام وظایف برای افراد افشا می شود ، باید بر اساس اصل وفاداری، محرمانه و سری نگه داشته شود و افشا این گونه اطلاعات باید با توافق طرفین یا منطبق با اصول و قوانین و مقررات فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران باشد .



۲- تکلیف به رعایت اصل رازداری تا خاتمه رابطه کاری و تا پنج سال پس از قطع ارتباط به قوت خود باید باقی بماند.

ماده ۸- وظیفه افشاکری و گزارش دادن

- ۱- افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، موظفند هرگونه تخلفات احتمالی از این مقررات را بلافاصله گزارش کنند که این موضوع فارغ از رعایت اصول وفاداری و راز داری است .
- ۲- در صورت درخواست کمیته اخلاق، افراد مورد نظر باید در روشن کردن حقایق پرونده یا تخلف های احتمالی بطور کلی همکاری نموده ، مدارک درخواستی را در تحقیقات ارائه نمایند .

ماده ۹- جعل و مخدوش کردن

افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند از جعل یک مدرک یا مخدوش کردن یک سند معتبر یا استفاده از یک سند مجعول یا مخدوش، منع می شوند.

ماده ۱۰- تعارض منافع

- ۱- افراد باید هر گونه منافع شخصی خود را در زمان انجام فعالیت در فدراسیون فوتبال یا باشگاه ها یا منافی که پس از انتخاب یا انتصاب ، پیدا خواهند کرد به اطلاع برسانند .
- ۲- افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، باید از هر گونه وضعیتی که منجر به شائبه تضاد می شود ، اجتناب نمایند .
- ۳- تضاد منافع ، هنگامی است که افراد مشمول این مقررات، منافع شخصی یا خصوصی داشته یا به نظر برسد داشته باشند که موجب کاهش قابلیت وی برای انجام صادقانه وظایف بصورت مستقل و هدفمند شود.
- ۴- به طور اخص، اعضای کمیته های انضباطی، اخلاق، استیناف ، داوران، مسابقات، فوتسال، فوتبال ساحلی ، بانوان، وضعیت بازیکنان و مجموعه کمیته ها و دپارتمان های سازمان لیگ و کلیه ناظران مسابقات و ناظران داوران و کارکنان دپارتمان های مربوط در فدراسیون فوتبال از همکاری مستقیم و خارج از مقررات موجود با باشگاه های شرکت کننده در مسابقات به هر طریق خودداری نمایند .



- ۵- منافع فردی و شخصی شامل کسب هرگونه منفعت احتمالی برای اشخاص ملزم به این مقررات، می باشد .
- ۶- اشخاص مشمول این مقررات ، در صورت وجود یا احتمال وجود تعارض منافع نباید به انجام مسئولیت واگذاری بپردازند. این گونه تعارض منافع باید به سرعت مشخص و به تشکیلاتی که برای آن کار می کنند، اطلاع داده شود اگر در زمینه وجود یا احتمال وجود تعارض منافع ، اعتراضی مطرح شود، این موضوع باید به سازمانی که شخص در آنجا شاغل است ، اطلاع داده شود تا اقدامات قانونی صورت پذیرد.

ماده ۱۱- پیشنهاد و قبول هدایا و سایر منافع

- ۱- دریافت یا پیشنهاد هر گونه هدایا به مقامات رسمی مسابقات یا بیرون از آن که در این مقررات مشخص شده ، یا در ارتباط با آنان می باشند ، ممنوع می باشد مگر آن که هدایا یا سایر منافع مطابق موارد ردیف شده زیر باشد .
- الف- دارای ارزش نمادین یا مسافرتی باشد.
- ب- عاری از هرگونه تأثیر بر روی فعل یا ترک فعلی باشد که در ارتباط با فعالیت های رسمی آنهاست یا در حوزه صلاحیت آنها قرار می گیرد.
- ج- مغایر با وظایف آنها نباشد.
- د- منافع مادی غیر ضروری یا سایر منافع را به وجود نیاورد.
- ه- موجب تعارض منافع نشود.
- ۲- در صورت تردید، هدایای غیر متعارف نباید پیشنهاد یا پذیرفته شوند.
- ۳- اشخاص نباید هدایای نقدی و غیر نقدی به هر مقدار یا شکلی را بپذیرند یا پیشنهاد دهند .
- ۴- کلیه افراد مشمول این آیین نامه به محض دریافت پیشنهاد هدیه یا هرگونه منافع و امتیاز دیگری ، باید سر بیا مراتب را به مقامات ذیصلاح گزارش نمایند .

ماده ۱۲- پیشنهاد یا دریافت رشوه

- ۱- اشخاصی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، نباید پیشنهادی را ارائه دهند ، یا هرگونه امتیاز شخصی یا مالی غیر ضروری یا سایر امتیازات را قبول کنند تا منفعت تجاری یا هرگونه مزیت نامناسبی را از هر کس در درون یا بیرون فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران کسب یا حفظ کنند. این گونه رفتارها چه به



طور مستقیم یا غیر مستقیم از طریق یا در ارتباط با واسطه ها یا اشخاص مرتبط صورت پذیرد ، ممنوع است.

۲- به طور خاص، اشخاصی که ملزم به این مقررات هستند نباید پیشنهادی ارائه دهند ، قوی بدهند یا چیزی را تحویل دهند یا هر گونه امتیاز پولی غیر ضروری یا سایر امتیازات را برای اجرا یا عدم اجرای عملی که مرتبط با فعالیت های رسمی خود و مغایر با وظایف در حوزه اختیارات آنها است را قبول کنند. چنین پیشنهادی باید به کمیته اخلاق گزارش شود و هرگونه قصور در آن ، مطابق این مقررات تنبیه خواهد شد.

۳- اشخاصی که ملزم به رعایت این مقررات هستند از هرگونه حیف و میل اموال فدراسیون فوتبال چه به طور مستقیم یا غیر مستقیم از طریق یا در ارتباط با واسطه ها و یا اشخاص مرتبط صورت پذیرد، منع می شوند .

۴- افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، باید از هرگونه فعالیت یا رفتاری که شاید نمود یا شباهتی به رفتار نامناسب توصیف شده در بخش های قبلی را دارد ، خودداری کنند .

ماده ۱۳- حق دلالی (کمیسیون)

گرفتن حق دلالی (کمیسیون) یا قول چنین حق العملی برای خود یا واسطه ها و اشخاصی که در این مقررات مشخص شده اند ، برای افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند ممنوع است ، مگر آن که فدراسیون فوتبال یا تشکیلات رسمی مرتبط ، به صراحت اجازه انجام آن را داده یا مصوب کرده باشند .

ماده ۱۴- عدم تبعیض

افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، نباید احترام و تمامیت یک کشور یا یک استان یا یک شهرستان یا محل تولد شخص حقیقی یا گروهی از مردم از طریق کلمات تحقیرکننده، تبعیض آمیز یا بدنام کننده یا اعمالی بر مبنای نژاد، رنگ پوست، ریشه های ملی یا اجتماعی، زبان، لهجه ، عقاید مذهبی و سیاسی ، میزان ثروت، یا سایر وضعیت ها را مورد حمله قرار دهند .

ماده ۱۵- حفاظت از شخصیت و بکپارچگی جسمی و فکری افراد



- ۱- افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، باید به مذهب، قومیت، صداقت، شان، شخصیت، نژاد، رنگ، محل تولد، لهجه، جایگاه حقوقی و جنسیت سایر افراد مرتبط احترام بگذارند.
- ۲- هر گونه تخریب روحی افراد به صورت رفتار و اعمال «از طریق ارسال نامه و انجام مصاحبه در خارج از زمان مسابقه بطور خصمانه و مکرر که در یک دوره زمانی قابل ملاحظه و به قصد منزوی کردن یا طرد یک فرد و تأثیر بر شأن وی انجام می شود ممنوع است و قابل تنبیه می باشد.
- ۳- افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، باید از هرگونه دعوت و درخواست و تهدید در راستای آزار جنسی و فکری با قول واگذاری هر گونه مزایا به هر شکل اکیدا خودداری نمایند.

ماده ۱۶- درستی مسابقات و رقابت ها

افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند از شرکت مستقیم یا غیر مستقیم یا به هر طریقی در شرط بندی، قرعه کشی یا رویدادهای مشابه یا معاملات مرتبط با مسابقات فوتبال منع می شوند و داشتن سهم در شرکت ها، مؤسسات، سازمان ها و غیره که دلال، ترتیب دهنده، مروج، و هدایت کننده چنین رویدادها و معاملاتی هستند، نیز ممنوع است.

فصل سوم - تشکیلات کمیته اخلاق

ماده ۱۷- ترکیب کمیته اخلاق

کمیته اخلاق به استناد اساسنامه فدراسیون فوتبال و در راستای تحقق بخشیدن به منویات فدراسیون جهانی فوتبال ایجاد و بعنوان رکن قضایی مستقل فعالیت خواهد نمود. این کمیته مرکب از یک دیوان تحقیق و یک دیوان حکمیت بوده و هر دیوان دارای یک نفر رئیس، یک نفر معاون و عضو می باشد که ترکیب این افراد می تواند به صورت زیر توسط رییس فدراسیون پیشنهاد و توسط هیات رییس تائید و بر طبق اساسنامه فدراسیون سازماندهی شود:

- ۱- یک نفر رئیس دیوان حکمیت دارای تحصیلات حقوق و با اختیارات رئیس کمیته اخلاق.



- ۲- یک نفر عضو و معاون دیوان حکمیت .
- ۳- یک نفر عضو دیوان حکمیت.
- ۴- یک نفر رئیس دیوان تحقیق دارای تحصیلات حقوق.
- ۵- یک نفر عضو و معاون دیوان تحقیق .
- ۶- یک نفر عضو دیوان تحقیق .

ماده ۱۸- اعضای کمیته اخلاق

روسای دیوان ها و معاونین آنان و مدیران تحقیق و اعضای این کمیته باید کاملاً مستقل بوده و نمی توانند به استثنای عضویت در مراجع بین المللی ورزشی ، همزمان در هیچ یک از باشگاه ها ، کمیته ها، دپارتمان ها ، اتحادیه ها ، کانون ها و انجمن ها و هیات های فوتبال عضویت داشته و یا سمت دیگری در فدراسیون فوتبال داشته باشند .

ماده ۱۹- تفکیک وظایف کمیته اخلاق و کمیته انضباطی

کمیته انضباطی به تخلفات واقع شده در داخل زمین و کمیته اخلاق به تخلفات واقع شده در خارج از زمین که در این آیین نامه و آیین نامه انضباطی نیز قید گردیده ، رسیدگی می نمایند اما در صورتی که موضوع واقع شود هم در حوزه اخلاق حرفه ای و هم در حوزه انضباطی تشخیص داده شود جلسه مشترکی از مسئولین هر دو کمیته می تواند تعیین کند که کدام کمیته به آن موضوع رسیدگی نماید که در این رابطه اولویت رسیدگی با کمیته انضباطی است.

ماده ۲۰- صلاحیت قانونی کمیته اخلاق

- ۱- به رفتارهای غیر قانونی ، غیر اخلاقی ، غیر اصولی و رفتارهای غیر متعارف که به تمامیت و اعتبار فوتبال لطمه وارد می کند همچنین رفتارهای غیر اخلاقی که یا



داخل زمین فوتبال بوده اما در خارج از زمین برای آن توافق می شود و یا مواردی که ارتباطی کمی با داخل زمین دارد در کمیته اخلاق رسیدگی می شود

۲- کمیته اخلاق حق بررسی و پیگیری و قضاوت در زمینه رفتار تمامی افرادی که تخلف ادعایی بر علیه آنها دارای جنبه داخلی بوده و فدراسیون و باشگاه ها و هیات ها و اتحادیه های عضو را متاثر می سازد یا در مورد پرونده آنها قضاوت مناسبی در سطح هیات استان و باشگاه ها صورت نگرفته را، دارد .

۳- کمیته اخلاق حق بررسی و پیگیری و قضاوت در زمینه رفتار تمامی افرادی را دارد که تخلف ادعایی بر علیه آنها دارای جنبه بین المللی بوده و فیفا و کنفدراسیون یا سایر فدراسیون ها را متاثر می سازد .

۴- کمیته اخلاق حق بررسی و پیگیری و قضاوت در زمینه رفتار تمامی افرادی که جزو خانواده فوتبال بوده و فعال فعالیتی ندارند اما رفتار و عملکرد آنها به تمامیت و تصویر و شهرت فدراسیون نزد افکار عمومی آسیب جدی می رساند را دارد .

۵- اگر فدراسیون، یا سایر سازمان ها و تشکیلات ورزشی مرتبط از پیگیری و رسیدگی تخلفات تصریح شده در این آیین نامه کوتاهی کنند یا از پیگیری قصور کنند، کمیته اخلاق حق تحقیق و قضاوت در زمینه دعاوی داخلی در حوزه فوتبال را نیز دارد.

۶- کمیته اخلاق در صورت نیاز در هر یک از استان ها با تایید هیات فوتبال مربوط در آن استان، می تواند نماینده قانونی داشته باشد.

ماده ۲۱- اختیارات و صلاحیت رئیس کمیته اخلاق

رئیس کمیته اخلاق دارای اختیارات و صلاحیت های دیوان ها نیز می باشد .

ماده ۲۲- وظایف و صلاحیت دیوان تحقیق

۱- دیوان تحقیق در خصوص تخلفات احتمالی مندرج در این مقررات، بر اساس ابتکار خود یا به واسطه گزارش مقام رسمی، بطور مستقل، رسیدگی خواهد کرد .

۲- اگر برای دیوان تحقیق محرز گردد که دعوی مورد نظر فاقد پایه و اعتبار است امکان دارد که دعوی را بدون ارجاع به دیوان حکمیت مختومه اعلام نماید .

۳- اگر دعوی در ظاهر امر وجود داشته باشد، دیوان تحقیق روند رسیدگی را آغاز می کند و تحقیقات مناسب را انجام خواهد داد.



- ۴- دیوان تحقیق به محض وصول گزارش یا طرح شکایت و یا اطلاع از وقوع تخلف، بررسی را شروع و در صورت نیاز مراتب رابه طرفین اطلاع خواهد داد که روند تحقیق، آغاز شده است. اما چنانچه به طور استثنا به دلیل مسایل ایمنی و امنیتی، فاش سازی مانع انجام تحقیق شودمی تواند بدون اطلاع طرفین تحقیقات را آغاز نماید.
- ۵- زمانی که تحقیقات کامل گردید، دیوان تحقیق گزارش نهایی را در خصوص روند بررسی ها و با ذکر جزییات آماده می کند و به همراه پرونده مورد تحقیق به رئیس دیوان حکمیت ارجاع می دهد.
- ۶- در صورتی که اعمال تنبیهات در گزارش دیوان تحقیق توصیه شده باشد، رفتارهای قابل تنبیه طرف دعوی و قواعد احتمالی مورد تخلف در گزارش نهایی نیز باید ذکر شوند.
- ۷- چنانچه روند تحقیق مختومه شود اما حقایق یا مدارک جدیدی آشکار شود که مبین تخلف احتمالی باشد. ممکن است دیوان تحقیق دوباره تحقیقات خود را آغاز کند.
- ۸- تمام مراحل تحقیق محرمانه است و در هیچ مرحله ای از تحقیقات به استثنا رئیس کمیته اخلاق کلیه افراد شاغل در دیوان تحقیق و افراد محقق حق انجام مصاحبه با رسانه های گروهی را در مورد جزئیات پرونده را ندارند در غیر این صورت کمیته انضباطی در مورد ایشان تصمیم گیری می نماید.

ماده ۲۳ - صلاحیت رئیس دیوان حکمیت در حکم دادن به تنهایی

- رئیس دیوان حکمیت ممکن است که تصمیمات زیر را به تنهایی اتخاذ نماید:
- الف- تعلیق فردی تا سه مسابقه یا برای تا یک ماه
 - ب- محرومیت فردی از فعالیت رسمی مرتبط با فوتبال تا یک ماه
 - ج- وضع جریمه تا پنجاه میلیون ریال.
 - د- صدور یا لغو دستور موقت یا اقدامات موقتی با توجه به ماده ۶۵

ماده ۲۴ - وظایف و صلاحیت دیوان حکمیت

- ۱- دیوان حکمیت پرونده هایی را که به وسیله دیوان تحقیق ارجاع داده شده بررسی می کند و تصمیم خواهد گرفت که آیا روند بررسی را خاتمه دهد یا در مورد موضوع قضاوت شود.



- ۲- دیوان حکمیت ممکن است پرونده های تحقیقی را به دیوان تحقیق عودت داده و دستور تحقیقات بیشتری را بدهد یا به گزارش نهایی مواردی را اضافه کند.
- ۳- دیوان حکمیت ممکن است تحقیقات بیشتری را ارسا انجام دهد.
- ۴- دیوان حکمیت، می تواند گزارش نهایی به همراه خلاصه ای از پرونده های تحقیقی را برای طرفین دعوی ارسال نماید و پاسخ آنها را دریافت می کند .
- ۵- دیوان حکمیت علاوه بر مفاد آیین نامه اخلاق می تواند به موارد مرتبط با موضوع و مندرج در آیین نامه انضباطی فدراسیون نیز در احکام خود استناد نماید .
- ۶- تمام مراحل صدور رای محرمانه است و در هیچ مرحله ای از رسیدگی ، به استثنا رییس کمیته اخلاق، افراد شاغل در دیوان حکمیت حق انجام مصاحبه با رسانه های گروهی در مورد جزئیات پرونده را ندارند در غیر این صورت کمیته انضباطی در مورد ایشان تصمیم گیری خواهد نمود .

ماده ۲۵- قواعد مشترک برای دیوان های تحقیق و حکمیت

- ۱- اگر رئیس هر یک از دیوان ها از انجام کار بازداشته شود (خواه به دلیل اوضاع و احوال شخصی یا واقعی) معاون، جانشین وی خواهد شد. در صورتی که معاون هم نتواند به انجام کار بپردازد، یک نفر عضو ، جایگزین رئیس خواهد شد.
- ۲- دبیرکل فدراسیون برای هر دو دیوان تحقیق و حکمیت یک دپارتمان و دبیرخانه ای با کارمندان مجزا فراهم خواهد کرد. و کارکنان آن را منصوب خواهد نمود .
- ۳- دپارتمان و دبیر خانه مسئول نگهداری و حفاظت از مدارک و پرونده های موجود می باشد و این پرونده ها دست کم باید تا ده سال نگهداری شوند .

ماده ۲۶- اصول قراردادی برای اعضای کمیته اخلاق

- ۱- اعضای کمیته اخلاق باید تحقیقات و دادرسی و صدور رأی خود را به طور کامل و به صورت مستقل انجام دهند و از نفوذ هر شخص ثالثی پرهیز کنند.
- ۲- هر عضو کمیته اخلاق باید از حضور در هر جلسه تحقیق و دادرسی نسبت به موضوعی که شائبه جدی مبنی بر بی طرفی وی وجود دارد، خودداری نماید.
- ۳- روسای دیوان ها و اعضای کمیته اخلاق و کارکنان دبیرخانه باید با پر کردن فرم تعهد نامه ، اطمینان دهند که هر آنچه در زمان انجام وظایفشان برای آنها فاش شده



است و به طور خاص حقایق دعوی، محتویات تحقیق و شور و تصمیمات اتخاذ شده و اطلاعات خصوصی افراد براساس اصل حفاظت از اطلاعات فدراسیون فوتبال، نزد آنها محرمانه باقی بماند.

۴- در صورت نقض این ماده توسط هر یک از اعضای کمیته اخلاق، عضو مربوط با تصمیم کمیته انضباطی تا نشست بعدی هیات رئیسه فدراسیون فوتبال تعلیق خواهد شد تا در ارتباط با ادامه کار وی در هیات رئیسه تصمیم گیری شود.

ماده ۲۷- موارد رد اعضای کمیته اخلاق

۱- به طور خاص، ممکن است یک عضو کمیته اخلاق برای رسیدگی به یک موضوع فاقد صلاحیت گردد در این رابطه اعتراض به عضو، باید تا قبل از شروع تحقیقات و حکمیت به رئیس همان دیوان و اعتراض نسبت به رئیس دیوان های تحقیق و حکمیت به رئیس فدراسیون ارائه گردد تا رسیدگی شود.

۲- اعتراض به روسای دیوان ها، باید تا قبل از شروع مراحل تحقیق و حکمیت، به رئیس فدراسیون ارائه گردد.

۳- اعتراض باید بیانگر دلایل اعتراض و مستدل باشد در این زمینه ریاست فدراسیون یا ریاست کمیته باید در باره اعتبار این ادعا تصمیم بگیرند.

۴- موارد رد به شرح زیر می باشند:

الف- اگر عضو مورد تردید، دارای نفع مستقیم در موضوع مورد بررسی باشد.

ب- اگر غرض یا گرایش شخصی در مورد یکی از طرفین دعوی در دادرسی داشته یا نظر آشکاری در نتیجه موضوع مربوط داشته باشد و قبلاً با رسانه های گروهی در مورد پرونده مصاحبه کرده باشد.

ج- اگر یکی از طرفین موضوع مورد مناقشه، از خویشاوندان نزدیک وی باشند یا طرف دادرسی باشند یا دارای نفع دیگری بوده که به طور واقعی بر نتیجه دادرسی و بی طرفی وی تأثیر بگذارد.

د- اگر وی قبلاً در تشریفات رسیدگی با سمت دیگری در موضوع دخالت داشته است.

ماده ۲۸- صلاحیت سایر تشکیلات

۱- رسیدگی به جرایم مندرج در قانون مجازات اسلامی و سایر قوانین جزائی که توسط افراد مشمول این آیین نامه ارتکاب می یابد، در صلاحیت مراجع قضایی است اما چنانچه



- موضوع در سطح افکار عمومی منعکس گردد و به هر جهت موجب ورود لطمه به اعتبار فوتبال و یا حسن شهرت فدراسیون در افکار عمومی گردد ، کمیته اخلاق از این حیث می تواند به موضوع رسیدگی و تنبیهات انضباطی متناسبی را برای متخلف در نظر بگیرد.
- ۲- در صورتی که تخلفات فوق در مراجع قضایی اثبات گردد ، کمیته اخلاق می تواند این موارد را برای افراد یا اشخاص حقیقی و حقوقی به عنوان سوء پیشینه نزد خود نگه داشته و در سوابق آنها لحاظ نماید .
- ۳- موارد احتمالی فساد مالی در باشگاه ها یا کانون ها، اتحادیه ها یا مدارس فوتبال یا انجمن ها که عضویت مجمع را دارند و آنها را متضرر نموده ، در صلاحیت مقامات قضائی است .
- ۴- موارد خلاف اخلاق در باشگاه ها، کانون ها، اتحادیه ها یا مدارس فوتبال به شرطی که مرتبط با نتایج مسابقات نباشد در صلاحیت مقامات قضائی است
- ۵- موارد عدم مراعات اخلاق ذاتی توسط بازیکنان و کادر فنی در زندگی شخصی تا زمانی که در استخدام یک باشگاه ورزشی است به عهده باشگاه مربوط می باشد .
- ۶- هرگونه نمایش غیر متعارف بازیکنان از حیث پوشش یا چهره سازی غیر مرسوم و یا نمایش خالکوبی در طول مسابقات رسمی که می تواند به فرهنگ مرسوم در جامعه لطمه وارد نماید، به عهده کمیته اخلاق بوده و در تمرینات و مسابقات غیر رسمی به عهده باشگاه مربوط خواهد بود . در صورتی که تلاش های باشگاه در این مورد موثر واقع نشود کمیته اخلاق می تواند به دلیل اشاعه ناهنجاری های رفتاری در تمرینات و مسابقات غیر رسمی نیز ، به موضوع رسیدگی نماید .
- ۷- هرگونه اعلام کلاهبرداری از هنرآموزان مدارس غیر رسمی فوتبال یا از متقاضیان پیوستن به تیم ها و باشگاه ها توسط کارگزاران رسمی یا واسطه ها یا افراد غیر مجاز به عهده مقامات قضائی است.
- ۸- برای هرگونه تخلفی از کدهای رفتاری این آیین نامه در مسابقات استان ها و شهرستان ها برابر همین آیین نامه عمل می شود.



فصل چهارم - تنبیهات

ماده ۲۹ - مبانی تنبیهات

- ۱- کمیته اخلاق ممکن است تنبیهات تعریف شده در این آیین نامه و آیین نامه انضباطی و اساسنامه فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران در مورد اشخاصی که ملزم به رعایت این مجموعه مقررات هستند را در نظر بگیرد.
- ۲- نقض مقررات مندرج در این آیین نامه، مشمول تنبیهات پیش بینی شده در آن خواهد بود خواه عمل ارتكابی فعل یا ترک فعل باشد و خواه مرتکبین مباشر، شریک یا معاون باشند.

ماده ۳۰ - اقدامات تنبیهی

- علاوه بر تنبیهات مندرج در آیین نامه انضباطی، برای نقض این مجموعه مقررات و سایر قواعد و مقررات فدراسیون فوتبال توسط افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند می توان با یک یا بیشتر از تنبیهات ذکر شده در زیر را در نظر گرفت:
- ۱- تذکر کتبی.
 - ۲- توبیخ کتبی و درج در پرونده.
 - ۳- جریمه نقدی.
 - ۴- استرداد مقام، جوایز و نشان های قهرمانی.
 - ۵- تعلیق یک مسابقه.
 - ۶- محرومیت از حضور در مسابقه در رختکن یا نیمکت ذخیره ها.
 - ۷- محرومیت ورود به ورزشگاه.
 - ۸- محرومیت از فعالیت رسمی مرتبط با فوتبال.
 - ۹- الزام شخص حقیقی به انجام نوعی فعالیت اجتماعی در حوزه فوتبال.

ماده ۳۱ - تذکر کتبی

- به مفهوم یادآوری مقررات تدوین شده در آیین نامه اخلاق است که فرد را متوجه رفتار خلاف خود نماید تا در آینده آن را مرتکب نشود.



ماده ۳۲- تویخ کتی

سرزنش کردن اشخاص توسط یک نوشته رسمی و اعلامیه است که عدم رضایت از رفتار وی را به نامبرده ابلاغ می کند.

ماده ۳۳- جریمه نقدی

۱- جریمه نقدی مبلغی است به پول رسمی کشور که برای اشخاص حقیقی و حقوقی تعیین می شود .

۲- مبلغ جریمه که در آیین نامه انضباطی نیز تعیین گردیده ، نمی تواند کمتر از یک میلیون ریال باشد .

ماده ۳۴- استرداد جوایز و نشان های قهرمانی

استرداد جوایز نقدی و غیرنقدی و نشان های قهرمانی و هر گونه مدال و جام که قبلاً توزیع گردیده در صورت اثبات ذی حق نبودن، امکان پذیر است.

ماده ۳۵- محرومیت از حضور در مسابقه ، رختکن و جایگاه ذخیره

جلوگیری از حضور فرد در رختکن یا جایگاه ذخیره ها یا محدوده زمین مسابقه است که بازیکنان وجانشینان در آن حضور دارند.

ماده ۳۶- محرومیت از حضور در ورزشگاه

جلوگیری از حضور فرد در یک یا چند ورزشگاه و شامل فضایی است که هم تماشاگران و هم بازیکنان حضور دارند .

ماده ۳۷- محرومیت از فعالیت های رسمی مربوط به فوتبال

شامل جلوگیری از فعالیت اداری ، ورزشی ، مالی و غیره در ارتباط با فوتبال می باشد .

ماده ۳۸- الزام به انجام نوعی فعالیت اجتماعی

این محرومیت شامل الزام شخص حقیقی به یک فعالیت اجتماعی در امر فوتبال است برای مثال محکوم کردن به آموزش تعدادی مشخصی از بازیکنان رده پایه .

ماده ۳۹- تعلیق بخشی از اجرای تنبیهات

۱- وقتی تنبیهاتی مانند ، محرومیت از شرکت در مسابقه ، حضور در رختکن ، محرومیت از حضور در جایگاه ذخیره ها ، عدم شرکت در هر گونه فعالیت مرتبط با فوتبال ، الزام به انجام



- بازی بدون حضور تماشاگر، الزام به انجام بازی در زمین بی طرف، یا عدم اجازه بازی در یک ورزشگاه خاص در رای در نظر گرفته می شود، ممکن است اجرای تنبیهات مذکور را قبل از شروع برای مدتی خاص تعلیق نمود.
- ۲- کمیته اخلاق می تواند در هنگام اجرای حکم فقط نیمی از مدت محرومیت را تعلیق نماید.
 - ۳- تعلیق در صورتی مجاز است که مدت تنبیهات تا شش مسابقه یا تا شش ماه باشد و در صورتی که بیش از این مدت باشد، تعلیق تنبیهات اجازه داده نمی شود، از طرف دیگر باید شرایط خاص و رفتار فرد اجازه چنین کاری را بدهد.
 - ۴- در رای کمیته، تعیین می شود که کدام بخش از تنبیهات می تواند تعلیق گردد.
 - ۵- با تعلیق اجرای تنبیهات، کمیته اخلاق می تواند شخص مشمول تنبیهات را در دوره رفتارسنجی از شش ماه تا دو سال زیر نظر قرار دهد.
 - ۶- اگر فردی که از تعلیق تنبیهات بهره مند شده است، تخلف دیگری طی دوره رفتارسنجی مرتکب شود، تعلیق به طور خودی خود باطل خواهد شد و تنبیهات اصلی به طور کامل اعمال و به تنبیهات وضع شده برای تخلف جدید اضافه خواهد شد.

ماده ۴۰- قواعد تعیین تنبیهات

- ۱- تنبیهات ممکن است که با در نظر گرفتن همه عوامل مربوط در پرونده، وضع شوند از جمله این عوامل، کمک و همکاری وی، انگیزه، اوضاع و احوال و درجه قصور فرد متخلف است.
- ۲- امکان دارد که تنبیهات به منطقه جغرافیایی خاص یا یک یا چند دسته خاص از مسابقه یا مسابقات محدود شوند.

ماده ۴۱- تخلفات همزمان

- ۱- در جایی که بیش از یک تخلف بوقوع پیوسته باشد، تنبیهات باید بر اساس شدیدترین نوع تخلف ارتكابی بوده و بر مبنای اوضاع و احوال خاص تصمیم گیری شود.



۲- در زمان تعیین میزان جریمه و تنبیهات، کمیته اخلاق ملزم نیست که از حد بالای آن جریمه و تنبیه، تبعیت کند.

ماده ۴۲- مرور زمان برای پیگیری قانونی

۱- به عنوان یک اصل کلی، نقض مقررات این مجموعه قوانین بعد از گذشت ده سال قابل پیگیری در کمیته اخلاق نیست.

فصل پنجم - آیین رسیدگی

ماده ۴۳- اصول رسیدگی

- ۱- هرگونه رسیدگی در کمیته اخلاق مستلزم وصول گزارش از مراجع مربوط یا شکایت شاکی خصوصی خواهد بود.
- ۲- کمیته اخلاق راسا در صورت مشاهده وقوع تخلف و یا به ابتکار خود می تواند تحقیقات را آغاز نماید.
- ۳- رسیدگی باید پشت درهای بسته انجام شود.
- ۴- ورود هرگونه ابزار رسانه ای مانند دوربین های تصویربرداری، میکروفن رادیو و ضبط صوت و تلفن همراه روشن، در جلسات رکن قضایی به هنگام رسیدگی جهت انعکاس اخبار جلسه ممنوع است.
- ۵- اشخاص می توانند تا حداکثر دو نفر نماینده یا وکیل یا مشاور یا نماینده حقوقی همراه داشته یا اعزام نمایند.
- ۶- اصل بر برائت افراد است مگر آنکه خلاف آن ثابت شود.

ماده ۴۴- حقوق طرفین دعوی

- ۱- طرفین دعوی فرصت دفاع و حق ارائه هر گونه مدرکی به کمیته اخلاق را دارند.
- ۲- طرفین دعوی یا نماینده یا وکیل آنها حق دسترسی به پرونده را دارند.
- ۳- وکیل یا نمایندگان طرفین دعوی باید وکالت نامه ای که به نحو مقتضی امضا شده، را ارائه نمایند.



۴- متشاکمی باید دو برابر مدت زمانی که در اختیار شاکمی یا ادعا کننده است ، فرصت دفاع داشته باشد.

ماده ۴۵- وظایف طرفین دعوی

- ۱- طرفین دعوی مکلف هستند که در طول دادرسی با صداقت رفتار نموده و در اثبات حقایق پرونده همکاری کنند .
- ۲- آنها باید درخواست ارائه اطلاعات و دستور حضور در جلسات را که از جانب دیوان های تحقیق و حکمیت بعمل می آید را اجابت کنند.
- ۳- هر کدام از طرفین که اظهارات خود را بیان نموده باید بعد از تحریر ، آن را به وسیله امضا یا اثر انگشت تایید نماید .
- ۴- اگر طرفین دعوی با تأخیر جواب دهند یا در ارائه پاسخ تعلل نمایند ، رییس دیوان مربوط می تواند بعد از دادن اخطار، اقدامات انضباطی بیشتری برای آنها درخواست یا در نظر بگیرد .
- ۵- اگر طرفین دعوی از همکاری امتناع کنند، دیوان تحقیق می تواند با استفاده از مدارک موجود در پرونده ، گزارش نهایی خود را آماده کند یا دیوان حکمیت با استفاده از پرونده موجود تصمیم بگیرد و در این زمینه نحوه رفتار طرفین دعوی در حین دادرسی را نیز لحاظ قرار دهد .

ماده ۴۶- آغاز و پایان مهلت زمانی

- ۱- مهلت زمانی که به صورت مستقیم به طرف دعوی یا نماینده قانونی منصوب شده وی ابلاغ شده است از روز بعد از دریافت اخطار یا ابلاغ آغاز و محاسبه می شود .
- ۲- چنانچه روز آخر موعد ، مصادف با روز تعطیل ادارات باشد و یا به جهت آماده نبودن مرجع رسیدگی کننده مربوط امکان اقدامی نباشد، آن روز به حساب نیامده و روز آخر روزی خواهد بود که ادارات بعد از تعطیل یا رفع مانع باز می شوند.
- ۳- چنانچه مقامات محلی در استان یا شهرستان روزی را تعطیل اعلام نمایند ، آن روز نیز به حساب نمی آید.



ماده ۴۷ - وظایف کلی شهود

شهود به درخواست کمیته اخلاق، مکلف به ارائه مشاهدات ابتدا شفاهی و سپس کتبی خواهند بود.

ماده ۴۸ - فقدان اعتبار اظهارات شفاهی

- ۱- به عنوان یک قاعده کلی، هیچ گونه اظهارات شفاهی مورد قبول نخواهد بود مگر آنکه مکتوب و در پرونده امضا شده باشد .
- ۲- به تشخیص دیوان تحقیق یا حکمیت یا در صورت درخواست یکی از طرفین، دیوان مربوط می تواند اجازه استماع اظهارات شفاهی را بدهد اما باید این اظهارات بعد از بیانات مکتوب گردد .
- ۳- اظهارات شفاهی همواره پشت درهای بسته شنیده خواهد شد.
- ۴- تمام هزینه ها و مخارج لازم برای حضور شهود به عهده طرف آورنده شهود می باشد .
- ۵- امکان دارد که هر یک از دیوان های تحقیق و حکمیت به شخصی که رسیدگی بر علیه وی جریان یافته است، فرصت نهایی برای صحبت کردن بدهد که این فرصت دوبرابر مدتی است که در اختیار شاکی بوده است .

ماده ۴۹ - ادله مورد قبول

- ۱- هر گونه دلایلی از جمله اسناد ، گزارش های مقامات رسمی ، اظهارات هر یک از طرفین ، نوارهای ضبط شده صوتی و تصویری ، نظرهای کارشناسان را می توان به دیوان های کمیته اخلاق تسلیم نمود .
- ۲- دلیلی که شرافت انسانی را نقض کند یا بطور آشکار در خدمت اثبات حقایق مرتبط نباشد، باید رد شود .
- ۳- اعضای کمیته اخلاق در مورد دلایل بر مبنای اقناع شخصی قضاوت و تصمیم گیری خواهند کرد .
- ۴- مسئولیت اثبات ادعا در زمینه نقض قواعد این مجموعه مقررات بر عهده کمیته اخلاق است .



۵- کمیته اخلاق دارای اختیار در زمینه ارزیابی، قبول یا رد دلایل ارائه شده می باشد.

ماده ۵۰- زبان مورد استفاده در حین رسیدگی

- ۱- زبان مورد استفاده در دادرسی، فارسی خواهد بود.
- ۲- کمیته اخلاق می تواند در صورت نیاز برای موضوعاتی که طرف غیر ایرانی حضور دارد از خدمات مترجم مورد اعتماد خود، استفاده نماید.
- ۳- آرا و تصمیمات اتخاذ شده به زبان فارسی انشا می شود.

ماده ۵۱- ابلاغ آرا

- ۱- آرای کمیته اخلاق با نامه دبیرکل فدراسیون فوتبال از طریق دبیر خانه مربوط و به وسیله نامبر یا نامه سفارشی به طرفین ابلاغ خواهد شد.
- ۲- اعلام رای از طریق فضای مجازی یا رایانامه یا درج در سایت که جهت اطلاع رسانی انجام می شود فاقد اعتبار قانونی است.

ماده ۵۲- اثرات احکام

- ۱- احکام غیر مالی کمیته اخلاق به محض صدور و امضا با نامه دبیر کل ابلاغ و جاری خواهد شد حتی اگر دارای قابلیت تجدید نظرخواهی باشد.
- ۲- کمیته اخلاق می تواند در هر زمان اشتباهات آشکار در آرا را تصحیح نماید.
- ۳- حکم قطعیت یافته تحت نظارت و مسئولیت مرجع صادرکننده حکم بدوی، اجراء می گردد.

ماده ۵۳- امکان تعلیق دادرسی

در موردی که یکی از طرفین دعوی در طی مدت دادرسی از سمت خود برکنار شود، کمیته اخلاق برای صدور رأی همچنان واجد صلاحیت باقی خواهد ماند و دیوان تحقیق، وظیفه دارد تحقیقات را ادامه دهد، و گزارش نهایی را تهیه و به دیوان حکمیت تسلیم



نماید. دیوان حکمیت ممکن است که روند دادرسی را به دلیل عزل طرف دعوی، تعلیق یا در ماهیت موضوع تصمیم گیری نماید.

ماده ۵۴- هزینه های دادرسی

- ۱- هزینه های دادرسی که شامل مخارج و هزینه های روند تحقیق و دادرسی خواهد بود توسط کمیته اخلاق پیشنهاد و توسط هیات رئیسه مصوب می شود.
- ۲- به استثنای موردی که خلاف آن در این آیین نامه پیش بینی شده است، در صورت مختومه شدن روند دادرسی یا برائت، هزینه های دادرسی بر عهده فدراسیون فوتبال خواهد بود.
- ۳- هزینه های دادرسی باید توسط طرفی که محکوم شده است، پرداخت شود.
- ۴- اگر طرفین دعوی به تنبیهاتی محکوم شوند، هزینه های دادرسی بر مبنای نسبت و مطابق با درجه تقصیر طرفین ارزیابی و محاسبه خواهد شد.
- ۵- بخشی از هزینه های دادرسی، به طور خاص هزینه های روند تحقیق، ممکن است که به وسیله فدراسیون فوتبال یا هیات فوتبال استان پرداخت شود
- ۶- به تشخیص کمیته اخلاق و در اوضاع و احوال استثنایی، هزینه های دادرسی شاید به طور خاص با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی طرف دعوی، کاهش یابد یا بخشیده شود.

فصل ششم - آیین تحقیقات

ماده ۵۵- ارائه شکایت

- ۱- هر شخصی که مشمول این آیین نامه است می تواند شکایت خود در زمینه نقض احتمالی موارد مندرج در این آیین نامه را به دبیرخانه فدراسیون فوتبال تسلیم نماید.
- ۲- شکایات باید کتبی و دربردارنده مدارک در دسترس باشد.
- ۳- دبیرکل فدراسیون، کمیته اخلاق را از شکایت مطلع می کند و رسیدگی بر اساس روال قانونی صورت خواهد گرفت.
- ۴- هیچ گونه حقی برای شاکی جهت شروع دادرسی متعاقب تسلیم شکایت یا اعتراض وجود ندارد.



- ۵- هر شخصی که با نیت آزار رساندن به دیگران، شکایتی علیه فردی تسلیم کند که می داند بی گناه است یا به روش دیگری، اقدامات بدخواهانه علیه هر شخص انجام دهد، به یکی از تنبیهات ذکر شده در ماده ۳۰ محکوم خواهد شد.
- ۶- رئیس کمیته اخلاق به محض ارجاع شکایت از سوی دبیر کل فدراسیون، مراتب را از طریق دبیرخانه مربوط عینا به ریاست دیوان تحقیق ارائه تا تشریفات رسیدگی توسط این دیوان آغاز شود.
- ۷- رییس دیوان تحقیق، تحقیقات مقدماتی را انجام خواهد داد. که به طور خاص، این امر شامل جمع آوری اطلاعات مکتوب، درخواست مدارک و ثبت اظهارات شهود است.
- ۸- طرفین دعوی باید از شروع روند تحقیق و تخلفاتی که به آنها نسبت داده شده مطلع شوند.
- ۹- رییس دیوان تحقیق در زمینه پرونده هایی که رسیدگی به آنها آغاز نشده است باید به رئیس کمیته اخلاق گزارش دهد.
- ۱۰- کمیته اخلاق نیازی به ارائه دلیل برای شروع به تحقیقات ندارد و به این تصمیم نیز نمی توان اعتراض نمود.
- ۱۱- رییس دیوان تحقیق، شخصا به عنوان مسئول اصلی، تحقیقات را هدایت می کند یا این نقش را به معاون خود یا یکی از اعضای دیوان تحقیق واگذار خواهد نمود که در صورت واگذاری، این شخص به عنوان "مدیر تحقیق" در آن پرونده خاص برگزیده می شود.

ماده ۵۶- اختیارات مدیر تحقیق در پرونده

- ۱- "مدیر تحقیق" در یک پرونده که توسط رئیس دیوان تحقیق منصوب می شود می تواند با استفاده از پرسش های شفاهی و کتبی و استماع اظهارات شهود، تحقیقات را آغاز نماید.
- ۲- در پرونده های پیچیده، مدیر تحقیق ممکن است که از ریاست دیوان تحقیق درخواست کند که اشخاص ثالثی را برای انجام وظیفه تحقیقات، تحت سرپرستی مدیر تحقیق منصوب کند. وظایف و تحقیقاتی که توسط این اشخاص ثالث صورت می گیرد، باید به طور کامل مشخص باشد.



۳- اگر طرفین دعوی و سایر افرادی که ملزم به رعایت این مقررات هستند، از همکاری در اثبات حقایق پرونده خودداری کنند، مدیرتحقیق می تواند از رئیس دیوان حکمیت درخواست کند که به آنها اخطار دهد و در صورت تکرار، مراتب را جهت اقدامات انضباطی به رئیس دیوان حکمیت منعکس خواهد نمود که اقدامات انضباطی در مورد فرد مورد نظر، اعمال شود.

ماده ۵۷- خاتمه رسیدگی در دیوان تحقیق

- ۱- مدیرتحقیق پس از کفایت تحقیقات، گزارش نهایی را به همراه پرونده مورد نظر با امضای رئیس دیوان تحقیق به رئیس دیوان حکمیت ارجاع خواهد داد.
- ۲- گزارش نهایی دیوان تحقیق باید دربردارنده تمام اسناد و مدارک جمع آوری شده باشد.

فصل هفتم - آیین قضاوت و صدور حکم

ماده ۵۸- رسیدگی در دیوان حکمیت

- ۱- رئیس دیوان حکمیت، گزارش نهایی و پرونده های تحقیقی را بررسی خواهد کرد.
- ۲- اگر رئیس دیوان حکمیت دریابدکه ادله کافی برای ادامه رسیدگی وجود ندارد می تواند پرونده را مختومه کند.
- ۳- امکان دارد که در صورت نیاز، رئیس دیوان حکمیت گزارش نهایی را به دیوان تحقیق برای اصلاح یا تکمیل بازگرداند یا راسا تحقیقات بیشتری را انجام دهد.
- ۴- اگر رئیس دیوان حکمیت به این نتیجه برسد که گزارش نهایی واصله از دیوان تحقیق، کامل می باشد، رسیدگی را آغاز خواهد کرد.

ماده ۵۹- اخذ دفاعیات و مدارک طرفین

- ۱- رئیس دیوان حکمیت می تواند مهلت قانونی برای طرفین تعیین نماید تا در مهلت مشخص شده دفاعیات خود را که شامل ایراد عدم صلاحیت، انکار موضوع، ارائه اسناد و مدارک و تعرفه شهود و سایر مدافعات است را تسلیم نمایند.
- ۲- امکان دارد که رئیس دیوان حکمیت شخصا دستور دهد که مدارک اضافی دریافت و شهود برای استماع شهادتشان دعوت شوند یا مدارکی که در گذشته اخذ گردیده دوباره دریافت یا اصل آنها تقاضا شود.



- ۳- طرفین دعوی حق دارند در صورت رد شدن درخواست خویش با توضیح مختصری از دلایل تصمیم کمیته اخلاق، آگاه شوند.
- ۴- تصمیم به رد درخواست قابل اعتراض نمی باشد.

ماده ۶۰- ترکیب دیوان حکمیت

- ۱- به استثنای موارد مندرج در ماده ۲۳ کلیه تصمیمات و آرای دیوان حکمیت با حضور رئیس دیوان حکمیت و دو عضو دیگر اعتبار خواهد داشت.
- ۲- حداقل یکی از اعضا ترکیب فوق باید دارای تحصیلات حقوق باشد.

ماده ۶۱- شور و تصمیم گیری

- ۱- پس از استماع دفاعیات، دیوان حکمیت برای شور به طور خصوصی جلسه برگزار خواهد نمود.
- ۲- در صورتی که اوضاع و احوال اجازه دهد، مشورت ها و تصمیم گیری ممکن است از راه تلفن کنفرانس یا ویدئو کنفرانس و سایر روش های مشابه صورت گیرد.
- ۳- رئیس دیوان حکمیت در خصوص ترتیب طرح موضوعات در جلسه تصمیم گیری خواهد نمود.
- ۴- اعضای حاضر نظرات خود را به ترتیبی که توسط رئیس حکمیت تعیین شده است، بیان خواهند نمود و نهایتاً رئیس دیوان حکمیت نظر خود را ارائه می نماید.
- ۵- تصمیم گیری توسط اکثریت اعضای حاضر صورت خواهد گرفت.
- ۶- هر یک از اعضای حاضر باید رأی دهند و رأی ممتنع وجود ندارد.
- ۷- در صورت تساوی آرا، رأی رئیس دیوان حکمیت دارای نقش تعیین کننده است.

ماده ۶۲- صدور و انشا رای

- ۱- بعد از پایان مراحل تحقیق و اخذ مستندات و اظهارات طرفین، دیوان حکمیت ظرف بیست روز در خصوص انشا و صدور رای اقدام خواهد نمود.
- ۲- آرای کمیته اخلاق که دارای موارد زیر است و باید به امضای اکثریت اعضای دیوان حکمیت برسد.

الف- ترکیب کمیته.

ب- نام طرفین دعوی.



- ج- اسامی وکلا یا نمایندگان .
- د- تاریخ صدور رأی.
- ه- مختصری از وقایع.
- و- دلایل و مستندات رأی.
- ز- موادی که رأی براساس آن صادر شده.
- ح- شروط رأی
- ط- اعلام روش های تجدید نظر خواهی.

ماده ۶۳- درخواست تجدید نظر

- ۱- چون آرای انضباطی (غیر مالی) کمیته اخلاق به محض صدور بلافاصله اجرا می شود، تجدید نظر خواهی از آن نیز در کمیته استیناف باید بلافاصله صورت پذیرد.
- ۲- به استثنای احکامی که در خصوص دریافت یک تذکر قانونی یا صدور توبیخ کتبی یا تعلیق برای دو مسابقه یا برای دو ماه و جریمه تا مبلغ پنجاه میلیون ریال صادر گردیده افراد متضرر از احکام صادره توسط کمیته اخلاق با رعایت ماده ۴۹ آیین نامه انضباطی فدراسیون فوتبال بعد از دریافت حکم بمدت یک هفته می توانند درخواست تجدید نظر خواهی را با طی تشریفات قانونی به کمیته استیناف ارائه نمایند.
- ۳- مهلت تجدیدنظر از احکام کمیته اخلاق هفت روز کاری پس از ابلاغ رای می باشد .
- ۴- درخواست تجدیدنظر با ذکر دلایل و مدارک و پرداخت هزینه رسیدگی به دبیر کل فدراسیون یا هیات فوتبال تسلیم می گردد .
- ۵- به عنوان یک قاعده کلی حکم اولیه نمی تواند به ضرر تجدید نظر خواه اصلاح شود.
- ۶- در صورت خارج از مهلت بودن درخواست تجدید نظر ، متقاضی تجدید نظر که مدعی عذر موجه است ، با ذکر دلیل و بیان عذر خود تقاضای تجدیدنظر را به مرجع صادر کننده حکم تقدیم می نماید .
- ۷- بیماری که مانع حرکت فرد است یا فوت یکی از والدین یا همسر یا اولاد یا حوادث قهریه از قبیل: سیل ، زلزله و حریق یا تأخیر قابل ملاحظه یا لغو پروازهای هوایی به دلیل بدی هوای مبداء یا مقصد یا اعلام تعطیلی در شهر تهران توسط مقامات محلی. یا در موارد مشابه (به تشخیص مرجع رسیدگی) که بر اثر آن حضور افراد یا تقدیم درخواست



تجدید نظر در مهلت مقرر را با مشکل مواجه سازد از موارد عذر موجه محسوب می‌گردد. در هر صورت تشخیص موجه بودن عذر با کمیته اخلاق است.

ماده ۶۴- تجدید نظر و بازبینی

- ۱- کمیته اخلاق این اختیار را دارد که پرونده ای را که به دنبال یک تصمیم الزام آور قانونی مختومه نموده است به شرط ارائه مستندات جدید از سوی یکی از طرفین که در هنگام تحقیقات مکتوم مانده است مجدداً مفتوح نماید .
- ۲- درخواست بازبینی به شرطی قابل پذیرش می باشد که بیست روز بیشتر ، از کشف دلایل آن نگذشته باشد .
- ۳- مهلت زمانی برای ارائه درخواست بازبینی یک سال بعد از اجرای رأی است.
- ۴- رییس فدراسیون نیز می تواند با رعایت مفاد بند های ۲ و ۳ همین ماده دستور بازبینی مجدد پرونده را برای مرجع صادر کننده حکم قطعی ، صادر نماید .

ماده ۶۵- شروط و اختیار قانونی صدور دستور موقت

- ۱- اگر تخلف از مقررات اخلاقی ارتکاب یافته و تصمیم گیری در مورد موضوع اصلی به زودی انجام نخواهد شد. به درخواست رییس دیوان تحقیق ، امکان دارد که رییس دیوان حکمیت اقدامات موقتی (نظیر تنبیهات موقت) را اتخاذ نماید .
- ۲- رییس دیوان حکمیت می تواند تصمیم گیری در زمینه اتخاذ اقدامات موقت را در دیوان مربوط به شور بگذارد .
- ۳- دستور موقت حداکثر تا بیست روز معتبر خواهد بود.
- ۴- در اوضاع و احوال استثنایی، اقدامات موقت می تواند توسط رییس کمیته اخلاق برای یک دوره زمانی اضافی که متجاوز از بیست روز نخواهد بود، تمدید شود .
- ۵- مدت تنبیهات موقت باید در رأی نهایی در نظر گرفته شوند .

ماده ۶۶- تجدید نظر خواهی از دستور موقت

- ۱- مهلت زمانی برای ارائه درخواست تجدید نظر یک هفته است که از روز ابلاغ رأی آغاز می شود .




- ۲- درخواست تجدید نظر باید به صورت مستقیم یا از طریق نمابر به دفتر دبیر کل فدراسیون یا هیات فوتبال ارائه شود.
- ۳- رسیدگی به هر گونه درخواست تجدید نظر در زمینه اقدامات موقت، باید در کمیته استیناف ظرف یک هفته صورت پذیرد .
- ۴- درخواست تجدید نظر مانع از اجرای حکم بدوی نخواهد بود .
- ۵- نحوه درخواست تجدید نظر در کمیته استیناف در مجموعه آیین نامه انضباطی فدراسیون فوتبال پیش بینی شده و قابل استناد است .

ماده ۶۷ - سکوت یا اجمال یا ابهام آیین نامه

در صورت هر گونه سکوت یا اجمال یا ابهام آیین نامه ، می توان ابتدا به کدهای اخلاقی فیفا و سپس به آیین نامه انضباطی فدراسیون فوتبال و فیفا مراجعه و استناد نمود .

ماده ۶۸ - تصویب و اجرا

این آیین نامه که مشتمل به ۷ فصل و ۶۸ ماده و ۲ تبصره است توسط کمیته اخلاق فدراسیون فوتبال پیشنهاد و سپس در کمیته حقوقی و تدوین مقررات بررسی و پس از تطبیق نهایی با مقررات داخلی و بین المللی به استناد بند ۸ ماده ۳۵ و ۶۴ اساسنامه در تاریخ ۲۳ تیرماه ۱۳۹۳ در هیات رئیسه فدراسیون فوتبال به تصویب رسیده و از همین تاریخ دارای قابلیت اجرایی است ه/ن


رئیس فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران



فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران
کمیته حقوقی و تدوین مقررات